

# HOVEDKONKLUSIONER

BDO har foretaget et servicetjek af genoptræningstræningsområdet i Billund Kommune. Analyse har fokuseret omkring tre hovedtemaer: 1) Styring og tilbudsvifte, 2) Arbejdstilrettelæggelse og effektivitet og 3) træningsenhedens lokation(er).

Nedenfor præsenteres hovedkonklusioner, som skal ses i sammenhæng med BDO's afrapporteringsnotat.

## Styring og tilbudsvifte

Billund Kommunes nuværende datagrundlag vurderes ikke tilstrækkelig for at kunne foretage en tæt opfølgning på aktiviteter og serviceniveau i træningsenheden. Træningsenheden er i 2019 overgået til et nyt modul i omsorgssystemet, hvilket giver mulighed for opfølgning på et mere detaljeret niveau. BDO peger på konkrete styringsparametre, som Billund Kommune fremover bør sikre tættere opfølgning på.

Billund Kommune tilbyder via træningsenheden mange forskellige ydelser og typer af sundhedsfremmende og forebyggende tilbud jf. sundhedslovens § 119. BDO vurderer, at der vil være et potentiale ved at reducere nuværende tilbud, og dermed ressourceforbruget, på dette område. Det er BDO's vurdering, at det økonomisk potentiale heri er mellem 200.000 kr. og 500.000 kr. ud af det opgjorte ressourceforbrug til Sundhedslovsydelser på ca. 1.500.000 kr.

Træningsenheden varetager forebyggende hjemmebesøg samt visitation og bestilling af kørsel til læge/speciallæge, hvilket er lovpligtige kommunale opgaver, men som ikke traditionelt er organiseret i kommunernes træningsenheder. BDO anbefaler at flytte opgaverne ud af træningsenheden med henblik på at øge fokus på de mere klassiske opgaver indenfor træning.

## Arbejdstilrettelæggelse og effektivitet

BDO vurderer, at der ligger et økonomisk potentiale på mellem 660.000 kr. og 1.220.000 kr. i en forbedret arbejdstilrettelæggelse i træningsenheden. BDO anbefaler tre konkrete tiltag, der vil frigøre mere tid til træning af borgerne samt øget træningsflowet og dermed øge effektiviteten.

BDO anbefaler for det første, at træningsenheden indfører en koordinatorfunktion med ansvar for planlægning og fordeling af opgaver. For det andet, at træningsenheden indfører en organisering i fokuserede teams omkring opgavetyper og eventuelt diagnosegrupper, dette med henblik på at minimere den anvendte tid til koordination imellem medarbejdere og sikre et højt træningsflowet. For det tredje, at der i højere grad sker en ledelsesmæssig prioritering og styring af medarbejdernes tid anvendt til øvrige opgaver. Endvidere at der er fokus på at sikre, at vagtplanlægningen tilpasses borgernes træningsbehov.

## Træningsenhedens lokation

BDO anbefaler, at Billund Kommune samler træningsenheden på én lokation. BDO vurderer, at en sammenlægning vil skabe bedre forudsætninger for at øge effektiviteten i træningsenheden, da de ledelses- og driftsmæssige forudsætninger for opfølgning og fælles planlægning forbedres.