



# Fabriksejer i Aleppo – byggearbejder i Grindsted

**Hjemme i Aleppo havde Mohamad Said sin egen virksomhed. Efter halvandet år i Danmark har han allerede fået fast arbejde i Grindsted, men nu som bygningsmedarbejder.**

*Af Anette Jorsal*

Mohamad har svært ved at stå stille og bare vente. Så snart der er den mindste mulighed griber han et stykke værktøj eller nedbrydningsaffald.

- Mohamad kan ikke li' bare stå og kigge på, at vi andre arbejder. Han skal have noget at lave hele tiden.
- Men jeg vil også anbefale, at man som arbejdsgiver er sikker på at have opgaver, der er store nok, så man er sikker på, at der er nok at lave for en flygtning i praktik, siger Brian Holm Poulsen, der driver BP Byg.

Han har netop ansat 40-årig Mohamad Said, som denne sommer bl.a. har været med til at rive indmaden ud af et hus, som skal bygges helt om. Mohamad Said har været i Danmark i halvandet år og bor med sin kone og to børn i Grindsted. Han var først seks uger i praktik hos BP Byg, inden han blev fastansat på fuld tid med løntilskud de første tre måneder. Arbejdet betyder meget for Mohamad.

- Jeg føler mig som en person fra Danmark, som en del af samfundet, og jeg lærer dansk på arbejde, siger Mohamad.

## Ejer af gummifabrik

Hjemme i Aleppo i Syrien ejede han en gummifabrik med 4-5 ansatte, som bl.a. fremstillede slanger til køletanke.

Nu er han byggearbejder i Grindsted, og han overvejer, om han skal en uddannelse som tømrer.



*Mohamad Said hjælper chefen Brian Holm Poulsen med at bryde indmaden af et hus ned. I løbet af dagen lærer Mohamad dansk, og ifølge chefen er Mohamad god til hele tiden at spørge: "Hvad hedder det på dansk?" Foto: Maria Tuxen Hedegaard-*

Brian Holm Poulsen var positiv over for muligheden for at få en syrisk flygtning knyttet til firmaet, for han manglede mandskab.

- Jeg kan simpelthen ikke få arbejdskraft. Der er mangel på arbejdskraft i byggebranchen, siger Brian Holm Poulsen og tilføjer:
- Men jeg synes også, at det kunne være spændende, og samtidig kan jeg få noget ud af det, og Mohamad får også noget ud af det.

Han siger, at det ikke er et spørgsmål om billig arbejdskraft på grund af løntilskud.

- Nej, for det kræver jo også, at jeg bruger lidt mere tid på at forklare Mohamad om arbejdet, siger Brian Holm Poulsen.

Den største forskel på det danske arbejdsmarked og arbejdsmarkedet i Syrien er ifølge Mohamad, at man skal møde til tiden.

- Men arbejdssystemet er meget bedre her, man får f.eks. også pauser til at spise sin mad, og folk hjælper hinanden på arbejde, siger Mohamad, inden igen griber et stykke værktøj for at bryde endnu en væg ned.

## **FAKTA**

BP Byg drives af Brian Holm Poulsen, som nu har fire medarbejdere – to tømrere, 1 lærling og Mohamad. Men han vil gerne have flere, for i øjeblikket må han sige nej til opgaver på grund af manglende arbejdskraft. Han har opgaver både på hjemegnen og på Sjælland.